**2015年人力资源管理系列四《企业薪酬规划与设计》**

**限额40人**

**【课程背景】**

薪酬是企业很敏感的话题，关系到员工收入、企业支出，影响企业效益；您的企业在薪酬管理上是否遇到以下问题：

* 薪酬在吸引、挽留、激励优秀人才方面难以支持企业的快速发展；
* 薪酬抱怨大，负面影响严重；
* 薪酬成本严重偏高或不合理；
* 薪酬结构不科学；
* 薪酬倒挂，老员工积极性受挫；
* 谈判工资制让薪酬随意性加大，员工无法知道加工资的依据；
* 不成体系的薪酬机制，注重论资排辈，忽视能力成长，让能者走，庸者留。

以上现象，让我们不得不直视企业薪酬改革的必要性。如何搭建合理薪酬结构，如何使薪酬具有激励性，如何通过薪酬撬动大家的积极性。成为了HR专业人士想触碰而又颇感困惑、敏感的模块。

**【课程收益】**

* 掌握薪酬规划与设计的理论基础
* 明析常见的薪酬问题以及相应的解决方法
* 了解工资、福利、奖金设计的理论框架
* 了解薪点表的结构
* 薪酬案例演示
* 薪酬结构设计研讨

**【课程大纲】**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **章节** | **课程主题** | **主要内容** |
| 第一部分 | 薪酬管理普遍现状 | * + 发布写春秋2014年~2015年走访企业的薪酬管理状况；   + 目前学员所在企业薪酬主要问题收集，研讨；   + 归纳薪酬管理普遍存在的问题，以及产生的原因； |
| 第二部分 | 薪酬规划的基本理念 | * + 薪酬盘点与规划   + 三个三维结构，立体构建企业薪酬体系——系统解决企业量才定薪、激励人才、吸引人才的三大核心问题；   + 丝丝入扣的薪酬体系，支持企业稳健发展； |
| 第三部分 | 立次方薪酬基本框架 | * + 3P工资   + 3P工资案例讲解   + 3B薪酬   + 3B薪酬案例讲解   + 3T激励   + 3T激励案例讲解   + 薪点表的构建   + 福利金字塔 |
| 第四部分 | 薪酬案例演示 | * 演示写春秋咨询实施立次方薪酬案例 * 立次方薪酬与传统薪酬设计的区别； |
| 第五部分 | 案例设计 | * 应运立次方理论设计某公司薪酬架构 * 案例设计发布 * 案例点评、总结 |
| 第六部分 | 课程总结 | * 总结立次方薪酬课程重点 * Q&A / 互动问答 |

**【讲师介绍】刘新珍老师**

**写春秋公司总裁，首席顾问；**



**国际注册管理咨询师(中国第一位女ICMC)；**

**龙腾杰等多家企业董事、薪酬绩效委员会主席；**

**中国战略发展委员会智业联盟主任委员；**

**深圳人力资源开发研究会资深专家；**

**2009年度教育品牌女性；**

**国防科大工程硕士；**

**国际注册企业教练（ICES）**

* 深圳市写春秋管理咨询有限公司于2005年8月由刘新珍女士创立，是一家专注于战略人力资源管理领域的咨询、培训、研究，力求提供最科学实用的人力资源管理解决方案的管理咨询公司。
* 自创建以来，推动客户实现人力资源管理增值的愿望一直激励着写春秋的成长。
* 写春秋的专业形象以卓越的专业能力为基石，专业能力是写春秋与客户达成长期互信伙伴关系的唯一桥梁。 直至2012年写春秋已经累计为近百家企业提供咨询服务，与客户共同迈步在追求卓越的征途上。 客户的成功才是我们的成功！我们携手客户一起迈向卓越巅峰！
* 成功咨询案例介绍：南海矽钢、力合光电、翔德电子、冠日通讯、捷顺科技、金正江大、发斯特、劲嘉彩印、富山王氏、大浪淘沙、美丽传说、百丽雅国际、国华台电、大亚湾核电、中国医药、美国大堡龙、惠普生科技、旗丰供应链、容才纺织、汇百川实业等。

**【培训对象】**负责薪酬的HR专业人士，人力资源主管、经理、总监

**【培训时间】**2015年11月20日（星期五） 09:30-12:00 13：30-17:00

**【培训地点】深圳市福田区上步中路1007号华霆酒店3楼会议室**

**【培训费用】**会员超值优惠价：300元/位 （酒店小班式授课）

**【咨询窗口**】刘老师/章老师：0755—83699382 0755-83699014   
**【参与方式】**请下载并填写报名回执邮电至：[liutt@hi-tech.org.cn](mailto:liutt@hi-tech.org.cn)或传真至：0755—83671211。  
**【温馨提示】** 报名后请致电培训部热线83699382与培训部确认，谢谢大家配合！