***年末专题分享——***

**《企业降本增效及年度绩效目标设定的关键策略》**

**2020-2021年的大疫情，令很多企业都经受了巨大的冲击。在外部形势异常艰难的形势下，企业降本增效的工作显得非常重要，作为人力资源管理的相关部门，我们如何有效控制人力成本也成为一个重要课题；同时，时值2021年底，新的一年又如何设定企业绩效目标并且有效分解落地，也成为企业及人力资源的重要工作：**

* 如何在疫情冲击之后保持企业的生存能力？
* 如何在利润微薄下经受住经营的巨大压力？
* 如何既精减组织又能提升企业的运作效能？
* 如何掌握绩效目标的科学设定推动绩效达成？
* 如何将企业绩效目标有效分解落实到人？

…

国内资深人力资源管理专家彭荣模先生，凭籍逾27年企业管理与绩效实操咨询经验，以详实的案例剖析，传授给你成功操作的要诀——

1. 精干组织、裁减冗员的关键策略
2. **疫情下新的组织规模观：小公司、大业务**
3. **基于任务的灵便组织：突破传统矩阵制组织结构**
4. **科学合理定编的方法：**

* *比尔·盖茨的（N-1）定编策略/回归分析法/任务跟踪法*

1. **如何有效裁减冗员：**

① 部门整合与岗位合并的技巧

② 关键岗位识别法：共享员工

③ 岗位职责时间分配分析法：伪工作分析

④ 人工成本（或人均产效）倒逼裁员法

⑤ 如何消减中层人员的关键

⑥ 离岗影响分析法（9级影响度识别）

1. 严格预算管理、降本控费的关键技巧
2. 、分析企业可降本控费的主要维度
3. 、如何通过考核推动预算管理落地
4. 、基于精益思维下的降本控费：
5. 8大浪费的运用
6. 精益HR管理创新
7. 企业年度经营及绩效目标设定的方法
8. 、用平衡计分卡（BSC）分解战略目标的四步骤
9. 、确定公司年度经营目标的几个有效方法
10. 、五个目标值设定的方法与技巧
11. 、阿里集团实战案例分析
12. 如何有效分解公司及部门的目标
13. 、价值树分解法的应用及实战案例分析
14. 、岗位职责对接法的应用与案例分享

五、交流与互动答疑